



MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NARO

(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 08 del 19/02/2026	OGGETTO: Conferimento provvisorio incarico di Responsabile del Settore I Affari Generali e Risorse Umane, con attribuzione della direzione dei rispettivi uffici e servizi e servizi e relativa Elevata Qualificazione.
---------------------------------------	--

IL SINDACO

VISTI:

- il comma 10 dell'art. 50 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”* che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nonché l'attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 107 del DLgs n. 267/00 che definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;
- l'art. 109, comma 2 del DLgs. 267/00 che prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi a seguito di provvedimento motivato del Sindaco;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- l'art. 13 della L.R. 26/8/92 n. 7 e s.m.i. che prevede che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità esterna, secondo le modalità ed i criteri dell'art. 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142 e successive modifiche, come recepito dall'art. 1, comma 1, lettera h), della legge regionale 11 dicembre 1991 n. 48 nonché dello statuto e dei regolamenti afferenti del Comune;
- gli artt. 13, e ss. del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di elevata qualificazione, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le elevate qualificazioni nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzioni di risultato;

- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con delibera di giunta municipale numero 56 del 15 marzo 1999 e ss.sm.ii.;
- il regolamento comunale per il conferimento e la graduazione delle E.Q.;

RICHIAMATA:

- ✓ la delibera di Giunta nr. 75 del 12/12/2024 e n. 77 del 19/12/2024 recante ad oggetto *“Modifica del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi per mutamento organizzativo”* con cui la Giunta comunale ha approvato la nuova organizzazione dell'Ente, secondo il seguente schema:

- Settore I: Affari Generali ed Amministrativi, Risorse umane, Nucleo di Valutazione e affari Legali;
- Settore II: Servizi al Cittadino;
- Settore III: Ragioneria, Finanze e Tributi;
- Settore IV: Lavori pubblici, Patrimonio e servizi informatici; urbanistica, Edilizia ed Ecologia;
- Settore V: Polizia Municipale, Sport, Cultura e Turismo.

-la nuova disciplina dell'area delle E.Q., in applicazione del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022;

DATO ATTO CHE:

- il Settore IV giusta determina sindacale n. 04 del 03/02/2026 per effetto di convenzione ex art. 14 CCNL del 22.01.2004 è in atto un cd. scavalco condiviso, attraverso l'utilizzo di una dipendente del Comune di Camastra per ore 12 settimanali;
- il Settore II giusta determina sindacale n. 55 del 21/12/2025 è retto dalla d.ssa Anna Nicotra;
- il Settore III giusta determina sindacale n. 32 del 01/09/2025 è retto dalla d.ssa C. Monia Amato per effetto di convenzione ex art. 14 CCNL del 22.01.2004 cd. Scavalco condiviso, attraverso l'utilizzo di una dipendente del Comune di Licata per ore 27 settimanali;
- il Settore V giusta determina sindacale n. 48 del 21/12/2024 è retto dal sig. Giuseppe Ala;
- il Settore I è stato retto dalla d.ssa Rosa Troisi, giusta determinazione sindacale n. 49 del 25/11/2025 al 25/12/2025;
- che la evidente difficoltà in cui versa il Settore afferente i servizi di Assistenza agli Organi Istituzionali nonché la Responsabilità dell'Ufficio di Gabinetto del Sindaco, oltre che diversi Servizi tra i quali il Servizio Personale e gli Affari Generali e Contenzioso rendono necessario affidare, avuto riguardo alle competenze tecniche professionali necessarie per l'attribuzione delle relative responsabilità, il conferimento dell'incarico in oggetto a personale di categoria C munito di adeguate capacità ed esperienze professionali che assicurino la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, in via eccezionale e temporanea;

- il richiamato Settore necessita di un Responsabile volto ad assicurare la prosecuzione dell'attività di Settore e la regolarità dello svolgimento dei servizi istituzionali in ragione dell'importanza e centralità degli stessi, che richiedono sia garantita continuità nella gestione delle delicate attività;

VISTO:

- il CCNL del 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali che all'art.17 commi 3,4,5 del richiamato CCNL recita:

3. in deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di elevata qualificazione per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di elevata qualificazione anche a personale della categoria C, purchè in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

4. I Comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

5. Il dipendente della categoria C, cui sia stato conferito un incarico di elevata qualificazione, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la elevata qualificazione nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art.18, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art.8 del CCNL del 14.9.2000.”;

RILEVATO:

che risulta necessario garantire la continuità dell'azione amministrativa dell'Ente, nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, e quindi di individuare un Responsabile del Settore, essendo il Settore Affari Generali ed Amministrativi, Risorse umane, Nucleo di Valutazione e affari Legali uno snodo nevralgico dell'attività dell'Ente;

VISTA:

- la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità (art.20 del D.Lgs. 08/04/2013, n. 39) che costituiscono condizioni di efficacia dell'incarico;
- gli art. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- **DI CONFERIRE** con decorrenza immediata e sino al 30/02/2029, ai sensi del CCNL del 16/11/2022 art. 18 comma 1, l'incarico di Elevata Qualificazione Settore I Affari Generali ed Amministrativi, Risorse umane, Nucleo di Valutazione e affari Legali al dipendente Castelli Massimo dipendente comunale di ruolo cat C, istruttore amministrativo, posizione economica C1, in possesso dei requisiti professionali e delle specifiche competenze professionali;
- **DI ATTRIBUIRE**, al suddetto Responsabile l'esercizio, nell'ambito della struttura di assegnazione, le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000, nonché ogni altra competenza prevista in base a norma di legge, di regolamento o Statuto, dando atto che la stessa, quale responsabile di struttura apicale, in conformità all'art.

16, comma 2 lett. A) del CCNL del comparto Funzioni Locali 16/11/2022, è anche titolare di incarico di elevata qualificazione;

- **DI DARE ATTO** che il dipendente della categoria C, cui viene conferito l'incarico di Elevata Qualificazione, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico, quantificata come posizione retributiva di fascia C in euro 3.000,00 annui lordi per tredici mensilità, (salvo conguaglio derivante da eventuale diversa pesatura) come previsto dal CCNL Funzioni Locali 2019/2021 (e proporzionata alle ore di lavoro settimanale – 18 h – svolte dal dipendente che ha contratto part time),
- **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al responsabile del servizio personale e all'ufficio gestione economica del personale ognuno per quanto di propria competenza, per gli adempimenti successivi e necessari ai fini dell'esecuzione della presente determinazione;
- **DI INCARICARE** il messo comunale della notifica del presente provvedimento al soggetto interessato;
- **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento ai responsabili di Settore, agli Assessori e al segretario comunale;
- **DI TRASMETTERE** la presente alle R.S.U. e RSA;
- **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, all'Albo Pretorio on line e sul sito Internet dell'Ente sezione Amministrazione Trasparente.

Il Sindaco
(prof. Melchiorre Milco Dalacchi)